

玛西尔

MARSHELL ELECTRIC VEHICLE



内部资料
免费交流

玛西尔购车热线: 400-689-3809(华南) 400-860-0092(华东)
清洁设备专线: 400-669-8699 合派叉车专线: 400-860-8896

2021年第10期

总161期

出版:玛西尔编辑部

http://www.marshell.cn

董事长在ERP&PLM蓝图汇报会上指出: 要建立一套好用的管理系统 服务市场多打粮

本报讯(梁惠香)10月11日,玛西尔ERP&PLM项目蓝图汇报会在理士大学三楼召开,视频连接深圳、安徽会场,EMT成员、项目组成员及顾问团队的成员出席。董事长在会上指出:要建立一套好用的管理系统,服务市场多打粮。董事长要求:ERP项目是管理改善、效率提高的工具,

要作为优先级工作;项目实施要明确主要目标,把握主要矛盾,建立一套好用的管理系统;要做好ERP管理提效、梳理流程、合理布阵,服务市场多打粮。项目顾问对项目的重点议题、PLM模块、供应链模块、财务模块及下阶段工作计划蓝图作汇报。

玛西尔连续三届服务珠海航展

本报讯(杨远繁)9月28日,举世瞩目的第13届中国国际航空航天博览会(即珠海航展)盛大开幕。200余台玛西尔品牌车辆为珠海航展提供运输和巡逻服务。作为国际知名电动车品牌,玛西尔已连续3届为展会服

务,与国产尖端武器一起向世界展示中国制造力量。据悉,珠海航展由国务院批准,国家航天局、中国空军等联合举办,已跻身世界五大航展之列。



盒马:玛西尔洗地机速洗即干真便利

本报讯(吕秋蓉)10月19日,一批DQX5B洗地机交付到浙江宁波的盒马商超,用在生鲜连锁区域,很好地解决了地面易渍易滑等存在卫生与安全隐患的问题。因为这款洗地机的特点是,速洗即干。生意好的商超有一个共同的难题:人工使用拖把做清洁工作强度大,清洁后地面潮湿易污,效率低。这是由于消费者密集度高、流动性大,清洁手段落后造成的。玛西尔洗地机带有微电脑控制,自带清水箱、污水箱,自动释放清水,吸走污水,长期保持地面干燥,能有效解决商超的难题。盒马鲜生的后勤负责人说:“玛西尔的洗地机,速洗即干真便利!让我们迈上了智慧清洁新台阶,非常满意。”图为玛西尔工程师传授使用方法。



【编者按】今天转载华为总裁任正非的文章《开放、妥协与灰度》,希望各位在领略任总的领导智慧和成功之道等方面有所收获。

华为的核心价值观中,很重要的一条是开放与进取,这条内容在EMT讨论中,有较长时间的争议。华为是一个有较强创新能力的公司,开放难道有这么重要吗?我们由于成功,我们现在越来越自信、自豪和自满,其实也在越来越自闭。我们强调开放,更多一些向别人学习,我们才会有更新的目标,才会有真正的自我审视,才会有时代的紧迫感。

一、坚定不移的正确方向来自灰度、妥协与宽容

常常说,一个领导人重要的素质是方向、节奏。他的水平就是合适的灰度。

一个清晰方向,是在混沌中产生的,是从灰色中脱颖而出,而方向是随时间与空间而变的,它常常又会变得不清晰。并不是非白即黑、非此即彼。合理地掌握合适的灰度,是使各种影响发展的要素,在一段时间的和谐,这种和谐的过程叫妥协,这种和谐的结果叫灰度。

妥协一词似乎人人都懂,用不着深究,其实不然,妥协的内涵和底蕴比它的字面含义丰富得多,而懂得它与实践更是完全不同的两回事。我们华为的干部,太多比较年轻,血气方刚,干劲冲天,不大懂得必要的妥协,也会产生较大的阻力。

纵观中国历史上的变法,虽然对中国社会进步产生了不灭的影响,但大多没有达到变革者的理想。我认为,面对它们所处的时代环境,他们的变革太激进、太僵化,冲破阻力的方法太苛刻。如果他们用来实践,而不是太急迫、太全面,收效也许会好一些。其实就是缺少灰度。

方向是坚定不移的,但并不是一条直线,也许是不断左右摇摆的曲线,在某些时段来说,还会划一个圈。但是我们离得远一些,或粗一些看,它的方向仍是紧紧地指着前方。

我们今天提出了以正现金流、正利润流、正的人力资源效率增长,以及通过分权制衡的方式,将权力通过授权、行权、监管的方式,授给直接作战部队,也是一种变革。在这次变革中,也许与廿年来的决策方向是有矛盾的,也将涉及许多人的机会与前途,我想我们相互之间都要有理解与宽容。

二、宽容是领导者的成功之道

为什么要对各级主管说宽容,这同领导工作的性质有关。任何工作,无非涉及到两个方面:一是同物打交道,二是同人打交道。不宽容,不影响同物打交道。一个科学家,性格怪癖,但他的工作只是一个人在实验室里同仪器打交道,那么,不宽容无伤大雅。一个车间里的员工,只是同机器打交道,那么,即使他同所有人都合不来,也不妨碍他施展技艺制造出精美的产品。但是,任何管理者,都必须同人打交道。有人把管理定义为“通过别人做好工作的技能”。一旦同人打交道,宽容的重要性立即就会显示出来。人与人之间的差异是客观存在的。所谓宽容,本质就是容忍人与人之间的差异。不同性格、不同特长、不同偏好的人能否凝聚在组织目标和愿景的旗帜下,靠的就是管理者的宽容。(下转二版)

开放、妥协与灰度

“火星系列”电动车亮相第130届广交会

本报讯(杨远繁)10月15日,为期五天的第130届中国进出口交易会(广交会)在广州拉开帷幕。玛西尔作为受邀参展的中国电动车名牌企业,开展首日就备受关注,《国际商报》等多家媒体前来采访。

玛西尔参展的四大主力板块为电动观光车、电动清洁设备、电动工业叉车和电子产品,多达100余款,应用范围覆盖各行各业。火星系列的高尔夫球车颇受外商关注。

本次广交会以“国内国际双循环,内外贸齐驱动”为主题,向世界展示充满活力和机遇的中国市场。玛西尔将充分利用这一舞台,展示中国制造实力,为全世界客户提供优质产品与服务。



【战斗在基层】

李国梁的几个100%

“五金仓，盘点账实相符100%”

“主材仓，盘点账实相符100%”

“GOGO仓，盘点账实相符100%”

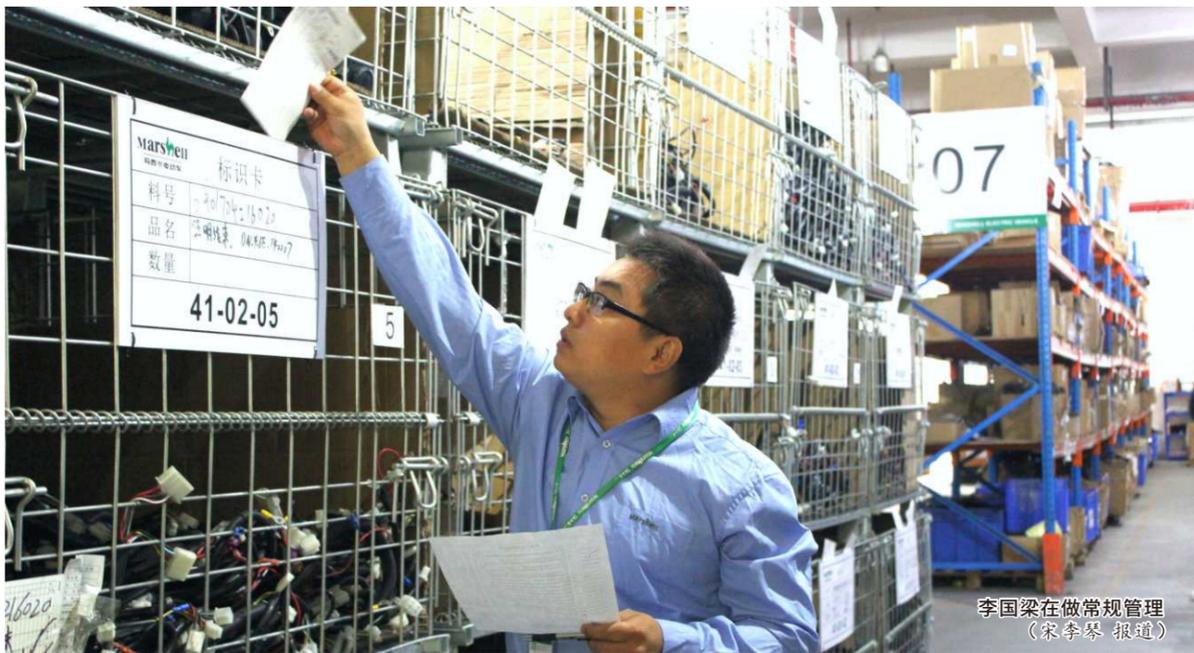
九月份盘点成绩一出来，仓库李国梁主

管的脸上就露出了笑容，心里面开心得想：“大家的努力没有白费！”

李国梁带领团队通过场地规划、物料定位，通过一遍又一遍的自我盘点，通过持续

不断的内务整理，没日没夜的，周末加班追赶。为的就是把这个账实一致目标的达成！

美好之花，都需要辛勤浇灌。李国梁团队的精神在继续，让美好之花常开！

李国梁在做常规管理
(宋李琴 报道)

图片锦集



9月28日，安徽合派观光车生产车间开展技能培训，提高员工技能。

下班后的合派生活
(郝艳丽 摄)

10月9日，肇庆市劳动局就业中心组织退役军人参观广东玛西尔，有意者签署了劳动合同
(通讯员 宋李琴)



玛西尔的优质产品：逆变器

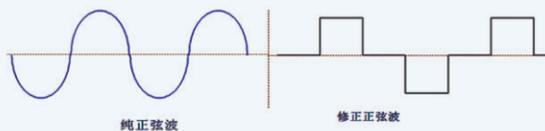


人们常将220伏交流转换为低压直流电给手机、电脑充电或供电。而逆变器的作用刚好相反，将直流转换为220伏交（120或者其他电压），广泛应用于汽车、游船、家庭、太阳能发电等场合。



(逆变器应用场合之一：太阳能发电)

逆变器按输出波形分为两类，纯正弦波逆变器、修正正弦波（或称模拟正弦波）逆变器。前者输出的是同我们日常使用的电网一样甚至更好的交流电，理论上能够带动任何种类的负载，但技术要求和成本均高。后者输出的波形有一个从零电压直接变为最大值的过冲，会对负载产生一定冲击，但可以满足大部分的用电需求，效率高，噪音小，售价适中。



目前这两类产品，玛西尔都有生产，功率从65W到6KW不等。未来还会开发出更多更好的产品来满足不同市场的不同的需求。我们的目标是，将玛西尔逆变器产品打造成为国际市场上的标杆。

广东玛西尔电子研发部—王继平

9月，正值400台军车生产高峰阶段，公司开展了支援产线的活动，要求办公室员工轮流支援产线。我参与了支援产线，任务是安装电池。

刚开始，我并不熟悉如何装电池，只是在旁边观察同事是如何装的。当真的需要我一试身手时，没有想到一个电池竟然如此之重！所以为了确保安全，一般都会用吊机配合着装。这些生产工序乍一看挺简单，但对初学者来说有许多细节还是不太容易的。比如，在装电池组的时候，有些缝隙较小，吊装的时候需要手动扶住电池先斜着放进去。但手扶着的时候，就要小心夹到手。师傅告诉我胆大心细，还要分清电池的正负极，还要分清连接线的正负极，渐渐地我能跟上速度了。

由于是流水线操作，有时候我们装电池比较快，而前面的工序还没有完成，就会存在暂时无车安装的情况。这时我就会观察下其他的操作工序，从前面的底盘安装，到接线，到装座椅桶，到装车头、仪表盘、玻璃等，逐渐对电动车的组装有了认识。原来车子是这样一点点做出来的。

大到整个车架，到小的一颗螺丝，每一道工序都要严格要求，才能保证一台车的合格下线，保证一台车的安全行驶。比如电池线，要确保每一个螺丝都要拧紧，固定电池的夹板也要稳固，否则在行驶中容易造成线路接触不良，甚至掉落。这是一份需要有责任心工作。

在车间，我也感受到了人与人的友好，大家互帮互助，只为更好地完成工作。比如某一道工序需要搭把手的时候，就会有人停下手中的工作，自愿地友好地去提供帮助。在支援产线的时候，天气还有些炎热，在线上线上呆就是大半天，十分难受，但想想一线工人的辛苦也就挺过来了。

时至今日，军车已基本完成组装。看着每台军车，就会让人想到这台车上员工付出的辛劳和汗水。致敬每个辛勤劳动的人！



安徽合派采购部—赵玉涛

（上承一版）宽容别人，其实就是宽容我们自己。多一点对别人的宽容，其实，我们生命中就多了一点空间。

宽容是一种坚强，而不是软弱。宽容所体现出来的退让是有目的有计划的，主动权掌握在自己的手中。无奈和迫不得已不能算宽容。

只有勇敢的人才懂得如何宽容；懦夫决不会宽容，这不是他的本性。宽容是一种美德。

只有宽容才会团结大多数人跟你一齐认知方向，只有妥协才会使坚定不移的正确方向减少对抗，只有如此才能达到你的正确目的。

三、没有妥协就没有灰度

坚持正确的方向，与妥协并不矛盾，相反妥协是对坚定不移方向的坚持。

当然，方向是不可以妥协的，原则也是不可妥协的。但是，实现目标方向过程中的一切都可以妥协，只要它有利于目标的实现，为什么不能妥协一下？当目标方向清楚了，如果此路不通，我们妥协一下，绕个弯，总比原地踏步要好，干吗要一头撞到南墙上？在一些人的眼中，妥协似乎是软弱和不坚定的表现，似乎只有毫不妥协，方能显示出英雄本色。但是，这种非此即彼的思维方式，实际上是认定人与人之间的关系是征服与被征服的关系，没有任何妥协的余地。

“妥协”其实是非常务实、通权达变的丛林智慧。凡是人性丛林里的智者，都懂得恰当时机接受别人妥协，或向别人提出妥协，毕竟人要生存，靠的是理性，而不是意气。“妥协”是双方或多方在某种条件下达成的共识，在解决问题上，它不是最好的办法，但在没有更好的方法出现之前，它却是最好的方法，因为它有不少的好处。

妥协并不意味着放弃原则，一味地让步。明智的妥协是一种适当的交换。为了达到主要的目标，可以在次要的目标上做适当的让步。这种妥协并不是完全放弃原则，而是以退为进，通过适当的交换来确保目标的实现。相反，不明智的妥协，就是缺乏适当的权衡，或是坚持了次要目标而放弃了主要目标，或是妥协的代价过高遭受不必要的损失。明智的妥协是一种让步的艺术，妥协也是一种美德，而掌握这种高超的艺术，是管理者的必备素质。

只有妥协，才能实现“双赢”和“多赢”，否则必然两败俱伤。因为妥协能够消除冲突，拒绝妥协，必然是对抗的前奏。我们的各级干部要真正领悟了妥协的艺术，学会了宽容，保持开放的心态，就会真正达到灰度的境界，就能够在正确的道路上走得更远，走得更扎实。

支援产线的心得



编者按

校长在7月24日举行的后备干部培训班结业典礼上，发表重要讲话《玛西尔需要接地气的干部》，指出：江山是打出来的，不是谁能够给你的。干部要培养自己能打的能力、能打赢的能力。我们不仅能做到召之即来，还要做到来之能战，更重要的是做到战之能胜。现刊登员工的学习心得，看看他们是如何理解的。

用公司的发展来证明自己

校长在讲话中对干部寄予厚望。什么是企业干部？还没有进入玛西尔时，我认为的干部是为国为政尽心尽力的栋梁之才。进入玛西尔后，才发现企业同样也是由干部队伍支撑起来的。

前段时间，有一个我很欣赏的歌手出了一首歌。他在被采访的时候说：他要成为这个行业的领头羊，将他所做的中国音乐带向全世界。是的，有些东西必须有强烈的愿望才能实现。企业也是如此，有句话说得好：人心散了，队伍就不好带了。一个优秀的企业最不能缺失的就是优秀的领导力，这个领导力既不能太极端也不能太随便，所以，要想成为一个优秀的企业真的是不简单。做得好，自然就能成为人人口中赞扬并崇尚的优秀企业，相反，可能就会是无人问津的烂公司。没有无能的员

工，只有无能的干部，这句老话虽然很极端确不无道理，我们大多数的员工都是好员工，毕竟都是通过层层面试，层层挑战留下来的人才。怎么运用好这些人才打胜仗，这就要靠企业的领导干部怎么领，怎么带了。校长说，我们讲干部的选拔，而非培养。优秀的企业干部光靠说那肯定是不行的。作为普通的职员，我们希望的干部应该是随时随地牵好头的人。不是什么事情都冲锋陷阵，也不是第一个挡子弹的人，但也不能是自私自利，只知道说却不付诸行动的人。干部应该能够自己践行企业文化，把握好尺度，为人处事能够做到周全，实现目标任务，不就验证了他注定成为优秀的企业干部了吗。

企业干部最为重要的一点应该是尊重民意。一个优秀的企业都是从几个人慢慢成为几十，几百甚

至几千人的企业。人变多了，意见也就多了，各种声音都会影响企业的发展。产品质量固然重要，但是职员对企业的想法同样也不可忽视。作为干部，尤其是作为公司的领头羊要有强烈的民主意识，尊重员工，纳谏如流，善于听取员工的不同意见，科学民主决策，不断改进工作。而不是决策武断，听不进反对意见，涉及个人利益时以自我为中心，牺牲员工利益，自以为是。成为一名优秀的企业干部真的不容易。希望想要成为干部的你你可以继续不畏困难努力冲出自己的一片天；希望已经成为干部的你，努力成为更优秀；希望优秀干部的你，不忘初心，用公司的发展、员工的口碑来证明自己。

广东玛西尔外部—梁小辉

领导干部更需要脚踏实地



往往有这么两种领导干部：一种善于长篇大论，善于用数据、表格和PPT大书特书，会做目标、会谈理想，但是遇到解决实际问题的时候就丢给手下的人去解决，自己对基层不了解、对产品不深入，认为人尽其用，只要用好人就可以了；另一种领导干部基层出身，明白产品实际生产状况，把握得住产品的关键点以及问题点，做出的目标也能符合实际生产需求。显然，后者是公司所需要的。

我们公司是一个实体企业，领导干部做战略、做目标、整合资源都需要建立在产品的基础上。只有熟悉产品、熟悉基层、熟悉生产能力以及人员配比才能制定一个恰到好处的目标，不至于好高骛远，目标无法实现，也不至于目标不足，生产能力过剩。

如何判断一个人是不是好领导？校长说，无论有什么理由和借口，你要把事情做完才能得到认可，做成事的人公司资源

才能向你倾斜，也就更容易成事。领导的一言一行，员工会看在眼里。一个开明的领导，不会阻碍周边反对的声音，而能够虚心听取各种意见。公司的发展不是靠一个人发展起来的，只有集“众家”所长，集“百家”之力量，才能够推动公司向前的。

校长要求领导干部要保持开放、创新、务实的心态，这也是击碎过去那种“权力在手、天下我有”的高高在上的官僚思想，不至于管理上下脱节，不了解身边的人和事，培养选拔后备力量也只是凭“纸面”，而不是项目和能力。

在制造业企业，我们所有人的工作都是围绕产品来展开的。技术领先、质量过硬的产品能够更好地服务于市场，才能够抓住更多的潜在客户。这就是为什么校长要求领导干部接地气，因为只有这样的领导才能带领团队去克服一个个难关，才能带领队伍走向一个又一个的胜利。

安徽合派叉车研发部—纪兰珂

一个人，行走于社会中，他的价值与地位都是靠自己争取来的。

人与人之间，身体结构都是一样的，唯独能力与思想存在差异。这种差异并不是靠外在长相体现出来，而是靠平时的做事方式和处事风格来体现出来的。如果再加上刻苦地努力，扎实地工作，这种差异就更大了。

在人际交往的各种场合中，大家都喜欢那些，只干实事，能力突出，在关键时刻，能主动面对困难，又能游刃有余解决问题的人；这样的人，既能为公司贡献出自身的价值，又能为其他同事树立勤奋的榜样。

在公司里面，说得好不如做得好，做得好还要被人认可的好。有些人夸夸其谈，到了关键时刻，无计可施；有些人埋头苦干，整天忙忙碌碌，却成绩不明显；有些人处事稳重，临危不乱，交代的事情总能保质保量地完成，能赢得公司的认可，这种人就应该被提拔，被重用。

做事失败了，口若悬河找各种理由或借口，也不能说明自身的价值，反而是一种虚伪的掩盖，没有人会

认为一个经常做错事又极力狡辩的人能力强。

做事主动积极的人，在遇到困难的时候，总是想尽办法，自求出路，而不会原地待命，等待帮助。这种人在遇到困难的时候，大脑转的比平时快，做的事情多了，学到的东西也就多了，成长也就比别人快。

一个人的价值，要得到别人的认可才算是价值。这种价值，在公司里就体现在为公司创造价值上。比如，一个销售人员，能在与同行竞争中抢到订单；一个采购人员，能以比较合理的价格购买到符合要求的零配件；一个研发人员，能设计出销量爆款的产品等等，这些都是一个人能力与价值的体现。

优秀的人，不管在哪里，都能表现出优秀的一面，正所谓“是金子，到哪里都能发光”。

养成一种良好的习惯，保持一种积极向上的心态，在体现自我价值的时候，也是对自我的一种提高。

广东玛西尔清洁设备—刘森



价值与地位都靠自己争取

自我成长的基石，也是谁也偷不走的经历与经验，何乐而不为呢！

古人云：“成事在天，谋事在人。”在公司赛马机制、选拔机制的大环境下，不管员工也好，领导也罢，要尽快跟随公司发展的步伐，做员工努力做被表扬的员工，做领导带出像狼一样的团队，同公司的发展同呼吸共命运。古今中外的历史告诉我们，江山是打出来的。

安徽合派品管部—刘淑娟

江山是打出来的

学习《玛西尔需要接地气的干部》，校长所讲述的第六个逻辑，江山是打出来的，不是谁能够给你的。是的，就像农民种地一样，你不去播种，等到收获的时候何来的硕果累累？工作中遇到的问题，你不去处理，那就会堆积如山，后续工作则难以进展，难以推行。

日常工作中，会有固定工作、临时工作。面对固定工作的时候，要有计划，有条理，做到日必日清，这样持之以恒下去就会周周结，月月清，打江山的基石就有

了，何愁江山打不出来，何愁工作会干不顺？当面对临时工作时，要分清轻重缓急，先进行紧急的，再进行不紧急的，处理一件是一件，干完一件是一件，不能拖拉不去干，或者推三阻四，甚至不会也不去问，就在那里滞后不前，等什么？遇到的工作自己能力之内不能解决的，要马上升级，及时请示领导，寻求解决办法，在有限的时间里用最快速有效的办法去完成工作。工作干好的同时，个人的技能水平也得到了提高，工作经验阅历的增加也是

一、资料名称：《理士国际需要接地气的干部》

二、资料来源：7月24日校长在后备干部培训班结业典礼上的讲话摘要

三、中心主题：后备干部在实战中锻炼成长的逻辑

四、提炼知识：

1. 理士国际需要接地气的干部，第一个逻辑是领导干部需要建立STROBE思维模型，思想拓宽很重要，领导要保持开放、创新、做务实的心态，做知识成长型的干部。

2. 逻辑是成者为王，无论有什么样的借口和理由，你

要把事情做完才能得到认可，做成事的人，公司资源才能向你倾斜，也就更容易做成事。我们在遇到困难的时候，既要发挥自己的能量，更要找到能用的资源，去把事情做成，要去求助，一直到推动到事情完成为止。

3. 逻辑是大树难移小树好栽。既要请高人，也要重视内部苗子的培养。

4. 逻辑是要小心增长和机遇背后的陷阱，我们看到机遇的同时，也要看到陷阱，不能飞蛾扑火，那是自寻死路。

5. 逻辑是“五官争功”，人有五官嘴巴、鼻子，耳朵、眼睛和眉毛，每个人都认为自己最重要。我们要多看到别人的重要性，才能更客观地看到自己的贡献。没有协同意识和配合的动作会导致失败。各有各的工作和责任，都很重要，有节奏，有层次，有纵深才能成事。

6. 逻辑，江山是打出来的，不是谁能够给你的。干部要在实战中培养自己能打能力，能打赢的能力。干部要在学习成功和挫折中不断地成长，最终把江山打出来。

五、学习心得：

1. 小心增长和机遇背后的陷阱。很多时候我们业务在见到订单的时候，都会有一种急于成单的心切，而在这个过程中就往往会忽略了其中风险共存的防范与如何规避风险。很多时候在成单过程中往往都会掉以轻心，觉得有这么大的项目在动作是没问题的，跟那谁谁的关系是哥们也都没问题的，或是这个是大单，这个是大项目等等为由，而往往就忽略了项目的背景调查，以及手续的完善，包括货款的，以及利润的等等防控。比如我们近期接进来了几个大项目订单，本觉得是满心的欢喜，可财务回过头来告诉项目严重亏损，把整个项目推翻，业务痛不欲生收拾残局。恒大、秦皇岛、高山行景等几个大的项目之后，受到影响，这些惨痛经验告诉我们的就是大单大项目增长机遇背后陷阱。

2. “五官争功”，我们销售是销售的五官嘴巴、鼻子，耳朵、眼睛和眉毛，作为销售前端及后端服务支撑，则需要我们每一块的器官功能齐全发挥得有节奏，有层次，有纵深才能成事，才能真正支撑到销售在前线打粮食，建的粮仓，有人在看守不漏仓。

3. 江山是打出来，不是谁给的，同样平时我们经常说的权力也不是谁给你的，而是你做事做出来，所以如果我们在抱怨自己有责无权的时候，要多考虑你自己是否是能真正地敢于担当，敢作敢为。

广东玛西尔采购部—覃月孔

国家在 发展 家乡在 变化

我们的新中国成立已有七十二载。在党的领导下，亿万农民用他们的辛勤的汗水和聪明的智慧，开展了波澜壮阔的前无古人的伟大实践，走出了一条符合我们发展趋势的小康之路。

家乡的变化是国家发展的缩影，反映出祖国正在一步一步的走向伟大复兴。小时候奶奶常常跟我讲，在他们的那个年代，家里的生活状况不好，靠种几亩田地和养几头猪和牛，每天早上兄弟姐妹都要去割草回来喂牛。住的是土坯房，地势低，下雨天还经常漏雨。每逢大雨天，水总是往屋里流。那时

家里真的是很穷，身上穿的衣服都不知道缝了多少遍，真正的印证了那句老话“左三年右三年，缝缝补补又三年”。因为兄弟姐妹多，有些年甚至一年到头才吃上一两餐肉，甚至连最基本的温饱问题都很难解决。

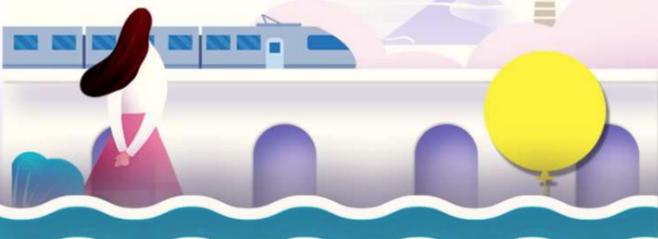
到了爸爸那个时代，生活有了好转。可以穿上一两件新的衣服，

吃上肉的频率也有所增加。房子由原来的土坯房换成土墙瓦房，下雨的时候再也不用担心房子会漏雨了。交通方面由徒步转变成骑自行车，给生活带来了许多的便利。

我小的时候，家乡给我的印象还是贫穷、落后，街道狭窄高低不平。晴天尘土飞扬，雨天满地泥泞。人们比较懒惰，一到晚上更是一片漆黑和冷清。但仅仅只过去了十几年的时间，人勤地生宝，办起了特色农业、乡村企业，文明程度提高了，如今的家乡发生了翻天覆地的变化，人们衣食住行方面变得越来越好。例如交通四通八达，如迎宾路、龙岩路宽阔笔直，开通了火车、高铁，就连通往乡村的道路都是水泥路了；通讯方式由原来的书信转变成手机打电话、微信上聊天、视频，电视机也由黑白电视转变成液晶电视。生活水平的不断提高，让人们环保意识也在不断增强。比如“来宾是我家，卫生靠大家”、“环境保护，人人有责”，宣传贯彻环境意识，不仅是城市号召人们提高环保意识，就连小乡村也参与共建文明乡村的活动，“清洁乡村人人参与，美化环境家家受益”的口号，更是激励人们行动起来，为建设美好乡村作贡献。

七十二年的时间，家乡换了人间，土地生长出美好的希望。今后，我相信我的家乡将紧跟祖国繁荣富强的步伐，让生活变得更加的繁华似锦。

广东玛西尔电子工程部—毛丽芬



寒露

寒露御风来
深秋携雨津
漫天云覆地
幽光照我心

广东玛西尔电子研发部
叶奕宏



国庆醉

一敬亲朋远来客，二敬莫逆喜良缘。
三敬登高新日见，四敬游园桂香甜。
五敬仲秋青苹果，六敬稻谷堆金山。
七敬功成升待遇，共敬祖国岁岁安！

安徽合派人事部—孙志成

信念就是成功的愿力

信念有时是成功的秘诀，有时是救命的稻草，有时还是放飞理想的翅膀是成功的愿力。

只要心存信念，就会有奇迹发生。信念虽然渺小，但它永存人世，强烈的坚定不疑的。

曾经看过欧·亨利的小说《最后一片树叶》，里面有这样一个故事，年轻的少女琼珊躺在床上，动摇了生命意志，医生说她只有一成的希望。但她不向命运低头，紧紧抓住这一成的希望，她把自己的生命和常春藤叶子联系起来，认定最后一篇叶子飘落时，自己的生命才会结束。总数对着窗外数一片片落下的数量，数还剩下多少片常春藤叶子，不眠不休。

于是她的朋友苏艾找到老贝尔画家，并将琼珊的想法告诉老画家，并说出了她自己的担心，她怕那个虚弱得像枯叶一般的琼珊，会放弃她同世界最后一丝微弱的牵连，然后撒手而去。她说，琼珊现在病得很严重，很虚弱，高烧烧得神志不清，还总是有一些奇奇怪怪的想法。于是，画家整夜顶着风雨帮忙在窗外画了最后一片常春藤叶子。当窗帘打开的时候，琼珊惊

讶地发现最后一篇叶子没有掉落，尽管经历了彻夜的风吹雨打，叶子仍然高高挂在树枝上。正是因为叶子一直没有掉落，琼珊心中有了信念，日子一天天过去，琼珊的病情一天天好转，直至战胜病魔。

首例新型冠状病毒于2019年12月12日在武汉被发现，全中国爆发大疫情。国家发出紧急公告，实行全面封城，车站，机场往来需登记做记录，测量体温高，出示健康码。2020年春节，全国人民响应国家的号召，不给国家添乱，万众一心，待在家里过春节，不走访亲戚。人民心中都有一个信念，那就是中国一定会打赢这场硬战。医生的信念，自己会将新冠病人治好；护士们的信念是可以把新冠病人照顾好，让他们尽快出院；老师的信念是不让疫情影响上课的进度，将上课模式从现实课堂转换为网上上课等，这些都是因为我们心中有一个信念，相信中国会打赢这场硬战。

信念在我看来，那就是希望之光。我们用它照亮心中的那条路。

广东玛西尔外贸部—杨水英



现在努力还来得及



当你拥有青春的时候就要奋斗！人生有两个青春，第一个青春是上天赋予的，另一个青春是自己争取的。青春需早为，不要羡慕别人的成功，口水流下来也没有用，不如从现在开始努力，一路狂奔。

现在的年轻人一味地啃老，也不想自己的父母可以啃谁的呢？有的人，天热不干，下雨不干，天冷也不干，做事看心情。空调车间嫌工资低，高不成低不就，本事不大脾气大。你想过没有，你自己能干啥，总想一夜暴富？

姜子牙八十为丞相，余太君百岁挂帅，试问你有不努力的理由吗？不要只会埋怨，认为上天不公。玻璃大王曹德旺，为了养家糊口，卖过茶叶，卖过木耳，一部单车往返四小时的路程贩卖水果，卖木耳被人家骗的身无分文。你知道他在工地修过斗车吗，为了创业最后卖掉老婆的嫁妆从头再来，你有这样的坚持和执着吗？

每个人成功的背后都是心酸，勤奋加汗水，也许还有血和泪。十四岁跳水运动员全红蝉用三次满分夺冠，用她瘦小的身躯和坚强的毅力在东京奥运会上力挽狂澜，奏响了我们的国歌，让我们的五星红旗高高飘扬，那是多么震撼人心的场景。她凭的什么？凭的是她坚强的毅力，凭的是10米跳台每天400跳的高强度训练。10米跳台，什么概念？近4层楼高。所以金牌的背后都是辛勤的付出，是汗水和泪水换来的。

趁现在在旺盛的精力和强健的体魄，努力奋斗也许你也会成功。

吃得苦中苦，方为人上人。有志者，事竟成，破釜沉舟，百二秦关终属楚；苦心人，天不负，卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。你我共勉。

安徽合派涂装部—赵贵平

入冬
昨日三十度
今日十三度
寒冷让我无法挪动脚步
前方仍有很远的路
周围人形色匆匆
我也在无当观众中
行走冬夜的冷风中
只想快回到家中
扑到温暖的怀抱中
慢慢回升夏天的温度
哦，既已无法停留
当前行无阻

安徽合派财务部—李玉侠

