

玛西尔

MARSHELL ELECTRIC VEHICLE

2021年第10期

总161期

出版:玛西尔编辑部

<http://www.marshell.cn>



内部资料
免费交流

玛西尔购车热线: 400-689-3809(华南) 400-860-0092(华东)
清洁设备专线: 400-669-8699 合派叉车专线: 400-860-8896

董事长在ERP&PLM蓝图汇报会上指出: 要建立一套好用的管理系统 服务市场多打粮

本报讯(梁惠香)10月11日,玛西尔ERP&PLM项目蓝图汇报会在理士大学三楼召开,视频连接深圳、安徽会场,EMT成员、项目组成员及顾问团队的成员出席。董事长在会上指出:要建立一套好用的管理系统,服务市场多打粮。

董事长要求:ERP项目是管理改善、效率提高的工具,

要作为优先级工作;项目实施要明确主要目标,把握主要矛盾,建立一套好用的管理系统;要做好ERP管理提效、梳理流程、合理布阵,服务市场多打粮。

项目顾问对项目的重点议题、PLM模块、供应链模块、财务模块及下阶段工作计划蓝图作汇报。

玛西尔连续三届服务珠海航展

本报讯(杨远繁)9月28日,举世瞩目的第13届中国国际航空航天博览会(即珠海航展)盛大开幕。200余台玛西尔品牌车辆为珠海航展提供运输和巡逻服务。

作为国际知名电动车品牌,玛西尔已连续3届为展会服

务,与国产尖端武器一起向世界展示中国制造力量。

据悉,珠海航展由国务院批准,国家航天局、中国空军等联合举办,已跻身世界五大航展之列。



盒马:玛西尔洗地机速洗即干真便利

本报讯(吕秋蓉)10月19日,一批DQX5B洗地机交付到浙江宁波的盒马商超,用在鲜生连锁区域,很好地解决了地面易滑易湿等存在卫生与安全隐患的问题。因为这款洗地机的特点是,速洗即干。

生意好的商超有一个共同的难题:人工使用拖把做清洁工作强度大,清洁后地面潮湿易污,效率低。这是由于消费者密集度高、流动性大,清洁手段落后造成的。

玛西尔洗地机带有微电脑控制,自带清水箱、污水箱,自动释放清水,吸走污水,长期保持地面干燥,能有效解决商超的难题。

盒马鲜生的后勤负责人说:“玛西尔的洗地机,速洗即干真便利!让我们迈上了智慧清洁新台阶,非常满意。”图为玛西尔工程师传授使用方法。



【编者按】今天转载华为总裁任正非的文章《开放、妥协与灰度》,希望各位在领略任总的领导智慧和成功之道等方面有所收获。

华为的核心价值观中,很重要的一条是开放与进取,这条内容在EMT讨论中,有较长时间的争议。华为是一个有较强创新能力的公司,开放难道有这么重要吗?我们由于成功,我们现在越来越自信、自豪和自满,其实也在越来越自闭。我们强调开放,更多一些向别人学习,我们才会有更新的目标,才会有真正的自我审视,才会有时代的紧迫感。

一、坚定不移的正确方向来自灰度、妥协与宽容

常常说,一个领导人重要的素质是方向、节奏。他的水平就是合适的灰度。

一个清晰方向,是在混沌中产生的,是从灰色中脱颖而出,而方向是随时间与空间而变的,它常常又会变得不清晰。并不是非白即黑、非此即彼。合理地掌握合适的灰度,是使各种影响发展的要素,在一段时间的和谐,这种和谐的过程叫妥协,这种和谐的结果叫灰度。

妥协一词似乎人人都懂,用不着深究,其实不然,妥协的内涵和底蕴比它的字面含义丰富得多,而懂得它与实践更是完全不同的两回事。我们华为的干部,太多比较年轻,血气方刚,干劲冲天,不大懂得必要的妥协,也会产生较大的阻力。

纵观中国历史上的变法,虽然对中国社会进步产生了不灭的影响,但大多没有达到变革者的理想。我认为,面对它们所处的时代环境,他们的变革太激进、太僵化,冲破阻力的方法太苛刻。如果他们用较长时间来实践,而不是太急迫、太全面,收效也许会好一些。其实就是缺少灰度。

方向是坚定不移的,但并不是一条直线,也许是不断左右摇摆的曲线,在某些时段来说,还会划一个圈。但是我们离得远一些,或粗一些看,它的方向仍是紧紧地指着前方。

我们今天提出了以正现金流、正利润流、正的人力资源效率增长,以及通过分权制衡的方式,将权力通过授权、行权、监管的方式,授给直接作战部队,也是一种变革。在这次变革中,也许与十年来的决策方向是有矛盾的,也将涉及许多人的机会与前途,我想我们相互之间都要有理解与宽容。

二、宽容是领导者的成功之道

为什么要对各级主管说宽容,这同领导工作的性质有关。任何工作,无非涉及到两个方面:一是同物打交道,二是同人打交道。不宽容,不影响同物打交道。一个科学家,性格怪癖,但他的工作只是一个人在实验室里同仪器打交道,那么,不宽容无伤大雅。一个车间里的员工,只是同机器打交道,那么,即使他同所有人都合不来,也不妨碍他施展技艺制造出精美的产品。但是,任何管理者,都必须同人打交道。有人把管理定义为“通过别人做好工作的技能”。一旦同人打交道,宽容的重要性立即就会显示出来。人与人的差异是客观存在的。所谓宽容,本质就是容忍人与人之间的差异。不同性格、不同特长、不同偏好的人能否凝聚在组织目标和愿景的旗帜下,靠的就是管理者的宽容。(下转二版)

“火星系列”电动车亮相 第130届广交会

本报讯(杨远繁)10月15日,为期五天的第130届中国进出口交易会(广交会)在广州拉开帷幕。玛西尔作为受邀参展的中国电动车名牌企业,开展首日就备受关注,《国际商报》等多家媒体前来采访。

玛西尔参展的四大主力板块为电动观光车、电动清洁设备、电动工业叉车和电子产品,多达100余款,应用范围覆盖各行各业。火星系列的高尔夫球车颇受外商关注。

本次广交会以“国内国际双循环,内贸外贸齐驱动”为主题,向世界展示充满活力和机遇的中国市场。玛西尔将充分利用这一舞台,展示中国制造实力,为全世界客户提供优质产品与服务。



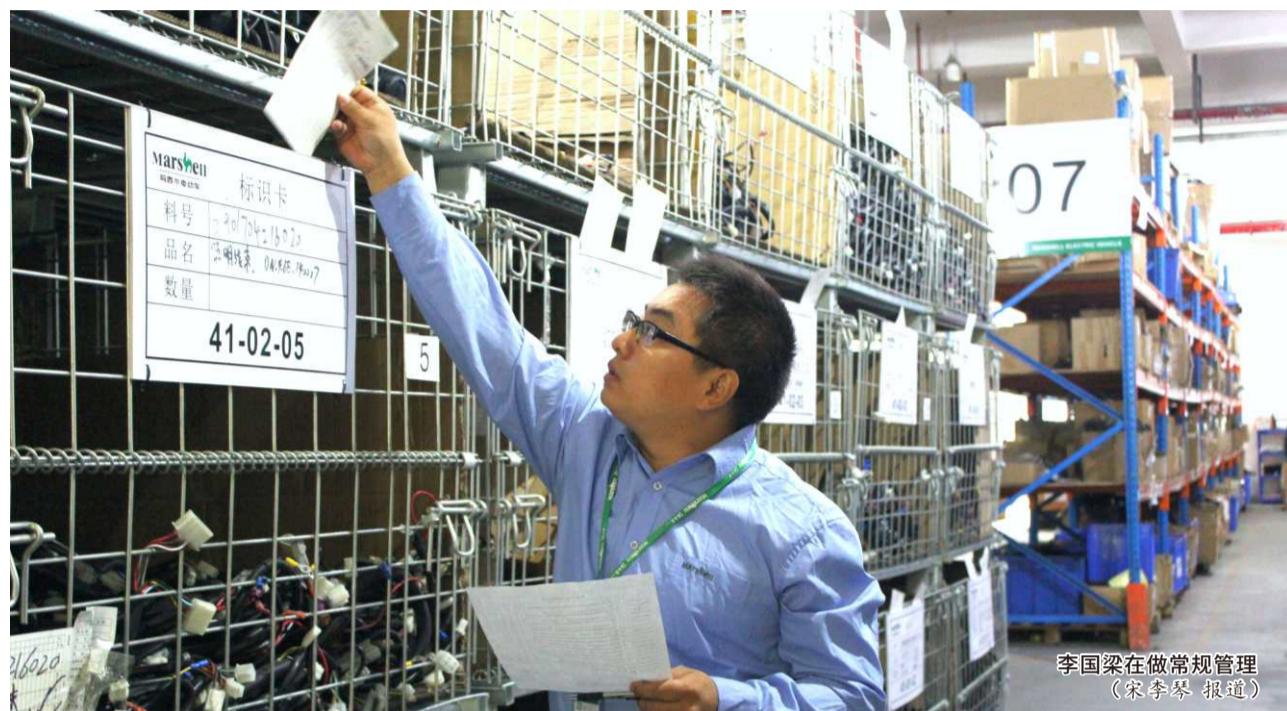
【战斗在基层】

李国梁的几个100%

“五金仓，盘点账实相符100%”
“主材仓，盘点账实相符100%”
“GOGO仓，盘点账实相符100%”
九月份盘点成绩一出来，仓库李国梁主

管的脸上就露出了笑容，心里面开心得想：“大家的努力没有白费！”
李国梁带领团队通过场地规划、物料定位，通过一遍又一遍的自我盘点，通过持续

不断的内务整理，没日没夜的，周末加班追赶。为的就是把这个账实一致目标的达成！
美好之花，都需要辛勤浇灌。李国梁团队的精神在继续，让美好之花常开！

李国梁在做常规管理
(宋李琴 报道)

图片锦集



9月28日，安徽合派观光车生产车间开展技能培训，提高员工技能。

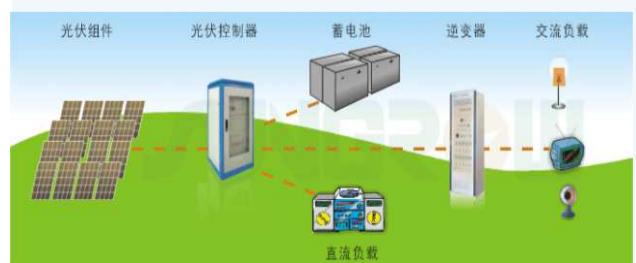
下班后的合派生活
(郝艳丽 摄)

10月9日，肇庆市劳动局就业中心组织退役军人参观广东玛西尔，有意者签署了劳动合同
(通讯员 宋李琴)

玛西尔的优质产品：逆变器

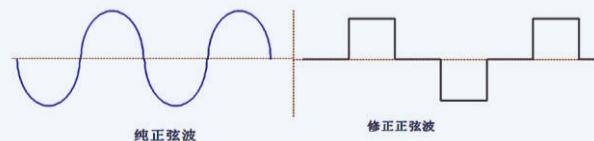


人们常将220伏交流转换为低电压直流电给手机、电脑充电或供电。而逆变器的作用刚好相反，将直流转换为220伏交（120或者其他电压），广泛应用于汽车、游船、家庭、太阳能发电等场合。



(逆变器应用场景之一：太阳能发电)

逆变器按输出波形分为两类，纯正弦波逆变器、修正正弦波（或称模拟正弦波）逆变器。前者输出的是同我们日常使用的电网一样甚至更好的交流电，理论上能够带动任何种类的负载，但技术要求和成本均高。后者输出的波形有一个从零电压直接变为最大值的过程，会对负载产生一定冲击，但可以满足大部分的用电需求，效率高，噪音小，售价适中。



目前这两类产品，玛西尔都有生产，功率从65W到6KW不等。未来还会开发出更多更好的产品来满足不同市场的不同的需求。我们的目标是，将玛西尔逆变器产品打造成为国际市场上的标杆。

广东玛西尔电子研发部—王继平

9月，正值400台军车生产高峰阶段，公司开展了支援产线的活动，要求办公室员工轮流支援产线。我参与了支援产线，任务是安装电池。



刚开始，我并不熟悉如何

装电池，只是在旁边观察同事是如何装的。当真的需要我一试身手时，没有想到一个电池竟然如此之重！所以为了确保安全，一般都会用吊机配合着装。这些生产工序乍一看挺简单，但对初学者来说有许多细节还是不太容易的。比如，在装电池组的时候，有些缝隙较小，吊装的时候需要手动扶住电池先斜着放进去。但手扶着的时候，就要小心夹到手。师傅告诉我要胆大心细，还要分清电池的正负极，还要分清连接线的正负极，渐渐地我能跟上速度了。

由于是流水线操作，有时候我们装电池比较快，而前面的工序还没有完成，就会存在暂时无车安装的情况。这时我就会观察下其他的操作工序，从前面对底盘安装，到接线，到装座位桶，到装车头、仪表台、玻璃等，逐渐对电动车的组装有了认识。原来车子是这样一点点做出来的。

大到整个车架，到小的一颗螺丝，每一道工序都要严格要求，才能保证一台车的合格下线，保证一台车的安全行驶。比如电池线，要确保每一个螺丝都要拧紧，固定电池的夹板也要稳固，否则在行驶中容易造成线路接触不良，甚至掉落。这是一份需要有责任心的工作。

在车间，我也感受到了人与人的友好，大家互帮互助，只为更好地完成工作。比如某一工序需要搭把手的时候，就会有人停下手中的工作，自愿地友好地去提供帮助。在支援产线的时候，天气还有些炎热，在线上一呆就是大半天，十分难受，但想想一线工人的辛苦也就挺过来了。

时至今日，军车已基本完成组装。看着每台军车，就会让人想到这台车上员工付出的辛劳和汗水。致敬每个辛勤劳动的人！



(上承一版)宽容别人，其实就是宽容我们自己。多一点对别人的宽容，其实，我们生命中就多了一点空间。

宽容是一种坚强，而不是软弱。宽容所体现出来的退让是有目的有计划的，主动权掌握在自己的手中。无奈和迫不得已不能算宽容。

只有勇敢的人才懂得如何宽容；懦夫决不会宽容，这不是他的本性。宽容是一种美德。

只有宽容才会团结大多数人与你一起认知方向，只有妥协才会使坚定不移的正确方向减少对抗，只有如此才能达到你的正确目的。

三、没有妥协就没有灰度

坚持正确的方向，与妥协并不矛盾，相反妥协是对坚定不移方向的坚持。

当然，方向是不可以妥协的，原则也是不可以妥协的。但是，实现目标方向过程中的一切都可以妥协，只要它有利于目标的实现，为什么不能妥协一下？当目标方向清楚了，如果此路不通，我们妥协一下，绕个弯，总比原地踏步要好，干嘛要一头撞到南墙上？在一些人的眼中，妥协似乎是软弱和不坚定的表现，似乎只有毫不妥协，方能显示出英雄本色。但是，这种非此即彼的思维方式，实际上是认定人与人之间的关系是征服与被征服的关系，没有任何妥协的余地。

“妥协”其实是非常务实、通权达变的丛林智慧。凡是人性丛林里的智者，都懂得恰当时机接受别人妥协，或向别人提出妥协，毕竟人要生存，靠的是理性，而不是意气。“妥协”是双方或多方在某种条件下达成的共识，在解决问题上，它不是最好的办法，但在没有更好的方法出现之前，它却是最好的方法，因为它有不少的好处。

妥协并不意味着放弃原则，一味地让步。明智的妥协是一种适当的交换。为了达到主要的目标，可以在次要的目标上做适当的让步。这种妥协并不是完全放弃原则，而是以避退为进，通过适当的交换来确保目标的实现。相反，不明智的妥协，就是缺乏适当的权衡，或是坚持了次要目标而放弃了主要目标，或是妥协的代价过高遭受不必要的损失。明智的妥协是一种让步的艺术，妥协也是一种美德，而掌握这种高超的艺术，是管理者的必备素质。

只有妥协，才能实现“双赢”和“多赢”，否则必然两败俱伤。因为妥协能够消除冲突，拒绝妥协，必然是对抗的前奏。我们的各级干部要真正领悟了妥协的艺术，学会了宽容，保持开放的心态，就会真正达到灰度的境界，就能在正确的道路上走得更远，走得更扎实。

开放、妥协与灰度

编者按

校长在7月24日举行的后备干部培训班结业典礼上，发表重要讲话《玛西尔需要接地气的干部》，指出：江山是打出来的，不是谁能够给你的。干部要培养自己能打的能力、能打赢的能力。我们不仅能做到召之即来，还要做到来之能战，更重要的是做到战之能胜。现刊登员工的学习心得，看看他们是如何理解的。

用公司的发展来证明自己

校长在讲话中对干部寄予厚望。什么是企业干部？还没有进入玛西尔时，我认为的干部是为国为政尽心尽力的栋梁之才。进入玛西尔后，才发现企业同样也是由干部队伍支撑起来的。

前段时间，有一个我很欣赏的歌手出了一首歌。他在被采访的时候说：他要成为这个行业的领头羊，将他所做的中国音乐带向全世界。是的，有些东西必须有强烈的愿望才能实现。企业也是如此，有句话说得好：人心散了，队伍就不好带了。一个优秀的企业最不能缺失的就是优秀的领导力，这个领导力既不能太极端也不能太随便，所以，要想成为一个优秀的企业真的是不简单。做得好，自然就能成为人口中赞扬并崇尚的优秀企业，相反，可能就会是无人问津的烂公司。没有无能的员

工，只有无能的干部，这句老话虽然很极端确不无道理，我们大多数的员工都是好员工，毕竟都是通过层层面试，层层挑战留下来的人才。怎么运用好这些人才打胜仗，这就要靠企业的领导干部怎么领，怎么带了。校长说，我们讲干部的选拔，而非培养。优秀的企业干部光靠说那肯定是不行的。作为普通的职员，我们希望的干部应该是随时随地牵好头的人。不是什么事情都冲锋陷阵，也不是第一个挡子弹的人，但也不能是自私自利，只知道说却不对付诸行动的人。干部应该能够自己践行企业文化，把握好尺度，为人处事能够做到周全，实现目标任务，不就验证了他注定成为优秀的企业干部了吗。

企业干部最为重要的一点应该是尊重民意。一个优秀的企业都是从几个人慢慢成为几十，几百甚

至几千人的企业。人变多了，意见也就多了，各种声音都会影响企业的发展。产品质量固然重要，但是职员对企业的想法同样也不可忽视。作为干部，尤其是作为公司的领头羊要有强烈的民主意识，尊重员工，纳谏如流，善于听取员工的不同意见，科学民主决策，不断改进工作。而不是决策武断，听不进反对意见，涉及个人利益时以自我为中心，牺牲员工利益，自以为是。成为一名优秀的企业干部真的不容易。希望想要成为干部的你可以继续不畏困难努力冲出自己的一片天；希望已经成为干部的你，努力成为更优秀；希望优秀干部的你，不忘初心，用公司的发展、员工的口碑来证明自己。

广东玛西尔外部—梁小婵

领导干部更需要脚踏实地



往往有这么两种领导干部：一种善于长篇大论，善于用数据、表格和PPT大书特书，会做目标、会谈理想，但是遇到解决实际问题的时候就丢给手下的人去解决，自己对基层不了解、对产品不深入，认为人尽其用，只要用好人就可以了；另一种领导干部基层出身，明白产品实际生产状况，把握得住产品的关键点以及问题点，做出的目标也能符合实际生产需求。显然，后者是公司所需要的。

我们公司是一个实体企业，领导干部做战略、做目标、整合资源都需要建立在产品的基础上。只有熟悉产品、熟悉基层、熟悉生产能力以及人员配比才能制定一个恰到好处的目标，不至于好高骛远，目标无法实现，也不至于目标不足，生产能力过剩。

如何判断一个人是不是好领导？校长说，无论有什么理由和借口，你要把事情做完才能得到认可，做成事的人公司资源

才能向你倾斜，也就更容易成事。领导的一言一行，员工会看在眼里。一个开明的领导，不会阻碍周边反对的声音，而能够虚心听取各种意见。公司的发展不是靠一个人发展起来的，只有集“众家”所长，集“百家”之力，才能够推动公司向前发展。

校长要求领导干部要保持开放、创新、务实的心态，这也是击碎过去那种“权力在手、天下我有”的高高在上的官僚思想，不至于管理上下脱节，不了解身边的人和事，培养选拔后备力量也只是凭“纸面”，而不是项目和能力。

在制造业企业，我们所有人的工作都是围绕产品来展开的。技术领先、质量过硬的产品才能够更好地服务于市场，才能够抓住更多的潜在客户。这就是为什么校长要求领导干部接地气，因为只有这样的领导才能带领团队去克服一个个难关，才能带领队伍走向一个又一个的胜利。

安徽合派叉车研发部—纪兰珂

一个人，行走于社会中，他的价值与地位都是靠自己争取来的。

人与人之间，身体结构都是一样的，唯独能力与思想存在差异。这种差异并不是靠外在长相体现出来，而是靠平时的做事方式和处事风格来体现出来的。如果再加上刻苦地努力，扎实地工作，这种差异就更大了。

在人际交往的各种场合中，大家都喜欢那些，只干实事，能力突出，在关键时刻，能主动面对困难，又能游刃有余解决问题的人；这样的人，既能为公司贡献出自身的价值，又能为其他同事树立勤奋的榜样。

在公司里面，说得好不如做得好，做得好还要被人认可的好。有些人夸夸其谈，到了关键时刻，无计可施；有些人埋头苦干，整天忙忙碌碌，却成绩不明显；有些人处事稳重，临危不乱，交代的事情总能保质保量地完成，能赢得公司的认可，这种人就应该被提拔，被重用。

做事失败了，口若悬河找各种理由或借口，也不能说明自身的价值，反而是一种虚伪的掩盖，没有人会

认为一个经常做错事又极力狡辩的人能力强。

做事主动积极的人，在遇到困难的时候，总是想尽办法，自求出路，而不会原地待命，等待帮助。这种人在遇到困难的时候，大脑转得比平时快，做的事情多了，学到的东西也就多了，成长也就比别人快。

一个人的价值，要得到别人的认可才算是价值。这种价值，在公司里就体现在为公司创造价值上。比如，一个销售人员，能在与同行竞争中抢到订单；一个采购人员，能以比较合理的价格买到符合要求的零配件；一个研发人员，能设计出销量爆款的产品等等，这些都是一个人能力与价值的体现。

优秀的人，不管在哪里，都能表现出优秀的一面，正所谓“是金子，到哪里都能发光”。

养成一种良好的习惯，保持一种积极向上的心态，在体现自我价值的时候，也是对自我的一种提高。

都价值
靠自己
与地
位争
取

江山是打出来的

学习《玛西尔需要接地气的干部》，校长所讲述的第六个逻辑，江山是打出来的，不是谁能够给你的。是的，就像农民种地一样，你不去播种，等到收获的时候何来的硕果累累？工作中遇到的问题，你不去处理，那就会堆积如山，后续工作则难以进展，难以推行。

日常工作中，会有固定工作、临时工作。面对固定工作的时候，要有计划，有条理，做到日必日清，这样持之以恒下去就会周周结，月月清，打江山的基石就有

了，何愁江山打不出来，何愁工作会干不顺？当面对临时工作时，要分清轻重缓急，先进行紧急的，再进行不紧急的，处理一件是一件，干完一件是一件，不能拖拉不去干，或者推三阻四，甚至不会也不去问，就在那里滞后不前，等什么？遇到的工作自己能力之内不能解决的，要马上升级，及时请示领导，寻求解决办法，在有限的时间里用最快最有效的办法去完成工作。工作干好的同时，个人的技能水平也得到了提高，工作经验阅历的增加也是

自我成长的基石，也是谁也偷不走的经历与经验，何乐而不为呢！

古人云：“成事在天，谋事在人。”在公司赛马机制、选拔机制的大环境下，不管员工也好，领导也罢，要尽快跟随公司发展的步伐，做员工努力做被表扬的员工，做领导带出像狼一样的团队，同公司的发展同呼吸共命运。古今中外的历史告诉我们，江山是打出来的。

安徽合派品管部—刘淑娟

一、资料名称：《理士国际需要接地气的干部》

二、资料来源：7月24日校长在后备干部培训班结

业典礼上的讲话摘要

三、中心主题：后备干部在实战中锻炼成
长的逻辑

四、提炼知识：

1. 理士国际需要接地气的干部，第一个逻辑是领导干部需要建立STROBE思维模型，思想拓宽很重要，领导要保持开放、创新、做务实的心态，做知识成长型的干部。



2. 逻辑是成为王，无论有什么样的借口和理由，你

要把事情做完才能得到认可，做成事的人，公司资源才能向你倾斜，也就更容易做成事。我们在遇到困难的时候，既要发挥自己的能量，更要找到能用的资源，去把事情做成，要去求助，一直到推动到事情完成为止。

3. 逻辑是大树难移小树好裁。既要请高人，也要重视内部苗子的培养。

4. 逻辑是要小心增长和机遇背后的陷阱，我们看到机遇的同时，也要看到陷阱，不能飞蛾扑火，那是自寻死路。

5. 逻辑是“五官争功”，人有五官嘴巴、鼻子，耳朵、眼睛和眉毛，每个都认为自己最重要。我们要多看到别人的重要性，才能更客观地看到自己的贡献。没有协同意识和配合的动作会导致失败。各有各的工作和责任，都很重要，有节奏，有层次，有纵深才能成事。

6. 逻辑，江山是打出来的，不是谁能够给你的。干部要在实战中培养自己能打能力，能打赢的能力。干部要在学习成功和挫折中不断地成长，最终把江山打出来。

五、学习心得：

1. 小心增长和机遇背后的陷阱。很多时候我们业务在见到订单的时候，都会有一种急于成单的心切，而在过程中就往往会忽略了其中风险共存的防范与如何规避风险。很多时候在成单过程中往往都会掉以轻心，觉得有这么大的项目在动作是没问题的，跟那谁谁的关系是哥们也都没问题的，或是这个是大单，这个是大项目等等为由，而往往就忽略了项目的背景调查，以及手续的完善，包括货款的，以及利润的等等防控。比如我们近期接进来了几个大项目订单，本觉得是满心的欢喜，可财务回过头来告诉项目严重亏损，把整个项目推翻，业务痛不欲生收拾残局。恒大、秦皇岛、高山行景等几个大的项目之后，受到影响，这些惨痛经验告诉我们的就是大单大项目增长机遇背后陷阱。

2. “五官争功”，我们销售是销售的五官嘴巴、鼻子，耳朵、眼睛和眉毛，作为销售前端及后端服务支撑，则需要我们每一块的器官功能齐全发挥得有节奏，有层次，有纵深才能成事，才能真正支撑到销售在前线打粮食，建的粮仓，有人在看守不漏仓。

3. 江山是打出来的，不是谁给的，同样平时我们经常说的权力也不是谁给你的，而是你做事做出来，所以如果我们在抱怨自己有责无权的时候，要多考虑你自己是否是能真正地敢于担当，敢作敢为。

广东玛西尔采购部—覃月孔

在
锻
实
战
成
中
长

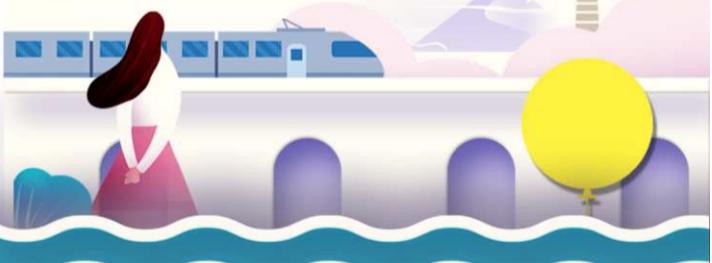


衣服，吃上肉的频率也有所增加。房子由原来的土坯房换成土墙瓦房，下雨的时候再也不用担心房子会漏雨了。交通方面由徒步转变成骑自行车，给生活带来了许多的便利。

我小的时候，家乡给我的印象还是贫穷、落后，街道狭窄高低不平。晴天尘土飞扬，雨天满地泥泞。人们比较懒惰，一到晚上更是一片漆黑和冷清。但仅仅只过去了十几年的时间，人勤地生宝，办起了特色农业、乡村企业，文明程度提高了，如今的家乡发生了翻天覆地的变化，人们衣食住行方面变得越来越好。例如交通四通八达，如迎宾路、龙岩路宽阔笔直，开通了火车、高铁，就连通往乡村的道路都是水泥路了；通讯方式由原来的书信转变成手机打电话、微信上聊天、视频，电视机也由黑白电视转变成液晶电视。生活水平的不断提高，让人们的环保意识也在不断增强。比如“来宾是我家，卫生靠大家”、“环境保护，人人有责”，宣贯环境意识，不仅是城市号召人们提高环保意识，就连小乡村也参与共建文明乡村的活动，“清洁乡村人人参与，美化环境家家受益”的口号，更是激励人们行动起来，为建设美好乡村作贡献。

七十二年的时间，家乡换了人间，土地生长出美好的希望。今后，我相信我的家乡将紧跟上祖国繁荣富强的步伐，让生活变得更加的繁华似锦。

广东玛西尔电子工程部—毛丽芬



寒露

漫天云覆地
深秋携雨津
寒露御风来
幽光照我心

广东玛西尔电子研发部
叶奕宏



一敬亲朋远来客，二敬莫逆喜良缘。
三敬登高新日见，四敬游园桂香甜。
五敬仲秋青苹果，六敬稻谷堆金山。
七敬功成升待遇，共敬祖国岁岁安！

安徽合派人事部—孙忠成

信念就是成功的愿力

信念有时是成功的秘诀，有时是救命的稻草，有时还是放飞理想的翅膀是成功的愿力。

只要心存信念，就会有奇迹发生。信念虽然渺小，但它永存人世，强烈的坚定不疑的。

曾经看过欧·亨利的小说《最后一片树叶》，里面有这样一个故事，年轻的少女琼珊躺在病床上，动摇了生命意志，医生说她只有一成的希望。但她不向命运低头，紧紧抓住这一成的希望，她把自己的生命和常春藤叶子联系起来，认定最后一篇叶子飘落时，自己的生命才会结束。总数对着窗外数一片一片落下的数量，数还剩下多少片常春藤叶子，不眠不休。

于是她的朋友苏艾找到老贝尔画家，并将琼珊的想法告诉老画家，并说出了她自己的担心，她怕那个虚弱得像枯叶一般的琼珊，会放弃她同世界最后的一丝微弱的牵连，然后撒手而去。她说，琼珊现在病得很严重，很虚弱，高烧得神志不清，还总是有一些奇奇怪怪的想法。于是，画家整夜顶着风雨帮忙在窗外画了最

后片常春藤叶子。当窗帘打开的时候，琼珊惊



现在努力还来得及



当你拥有青春的时候就要奋斗！人生有两个青春，第一个青春是上天赋予的，另一个青春是自己争取的。青春需早为，不要羡慕别人的成功，口水流下来也没有用，不如从现在开始努力，一路狂奔。

现在的年轻人一味地啃老，也不想自己的父母可以啃谁的呢？有的人，天热不干，下雨不干，天冷也不干，做事看心情。空调车间嫌工资低，高不成低不就，本事不大脾气大。你想过没有，你自己能干啥，总想一夜暴富？

姜子牙八十为丞相，余太君百岁挂帅，试问你有不努力的理由吗？不要只会埋怨，认为上天不公。玻璃大王曹德旺，为了养家糊口，卖过茶叶，卖过木耳，一部单车往返四小时的路程贩卖水果，卖木耳被人家骗的身无分文。你知道他在工地修过斗车吗，为了创业最后卖掉老婆的嫁妆从头再来，你有这样的坚持和执着吗？

每个人成功的背后都是心酸，勤奋加汗水，也许还有血和泪。十四岁跳水运动员全红婵用三次满分夺冠，用她瘦小的身躯和坚强的毅力在东京奥运会上力挽狂澜，奏响了我们国歌，让我们的五星红旗高高飘扬，那是多么震撼人心的场景。她凭的什么？凭的是她坚强的毅力，凭的是10米跳台每天400跳的高强度训练。10米跳台，什么概念？近4层楼高。所以金牌的背后都是辛勤的付出，是汗水和泪水换来的。

趁现在有旺盛的精力和强健的体魄，努力奋斗也许你也会成功。

吃得苦中苦，方为人上人。有志者，事竟成，破釜沉舟，百二秦关终属楚；苦心人，天不负，卧薪尝胆，三千越甲可吞吴。你我共勉。

安徽合派玻涂部—赵贵平

当 哟 慢 扑 我 行 我 周 围 但 今 昨
是 慢 到 只 走 也 人 形 仍 令 日 日
前 既 回 想 在 无 暇 有 三 度 度
行 已 升 友 快 当 观 有 三 度 度
无 夏 温 快 回 到 冷 有 三 度 度
阻 法 天 暖 的 怀 中 风 有 三 度 度
留 温 的 怀 中 中 中

入冬



安徽合派财务部—李玉侠