

玛西尔

MARSHELL ELECTRIC VEHICLE

2022年第4期

总167期

出版:玛西尔编辑部

<http://www.marshell.cn>

热烈庆祝玛西尔电动车有限公司

成立20周年

产品领先，价格合理，质量可靠，供货及时
以客户为中心，以世界级为目标

在外贸支持团队年度表彰大会上

董博士指出：要掌握学习方法 为客户提供优质服务

玛西尔讯(何小情) 4月24日，理士国际在玛西尔召开外贸支持团队2021年度表彰大会。理士国际董事局主席、玛西尔董事长董李博士指出，要掌握学习方法，为

客户提供优质服务。

外贸部、售前团队、售服团队及对账团队全体人员参加大会。获奖代表感言，将把荣誉当做新的起点，心怀感恩，开拓进取，为公司发展

多做贡献。

董博士发表讲话指出：第一要掌握以透支促速成的学习方法，既抓紧一切时间去实践，在磨炼中成长，又刻苦培养英语能力，尤其是

技术销售人员要具备英文读写能力，打造纯英语环境；第二要明确透支速成的目的是，配合销售为客户提供优质服务，不懈地为攀援世界级而努力奋斗。

淮北市人大主任 方宗泽考察安徽合派

合派讯(郝艳丽) 4月19日，安徽省淮北市人大常委会主任方宗泽莅临安徽合派考察。市高新区管委会主任宋伟、人大常委会副秘书长尹建军、人大常委会财经工委副主任段传彬、经信局局长王全军、高新区副主任赵明参与考察。

在公司高级经理郭庆的陪同下，方主任一行参观了公司生产流水线、先进设备及成品展示区，对电动观光车、电动叉车产品质量和营销成绩给予充分肯定，对公司人才引进和培养的机制赞誉有加。方主任鼓励公司不断提升综合实力，做大做强。



肇庆市人大副主任 张思辉调研玛西尔工会

玛西尔讯(通讯员) 3月18日，广东省肇庆市人大常委会副主任、市总工会主席候选人张思辉莅临广东玛西尔调研工会工作。

市总工会常务副主席植炜柏，副主席候选人吴少华等参加调研。肇庆高新区党群工作部部长朱华，为“两新”组织党委书记、总工会主席高秀等陪同实地考察了“职工之家”，了解服务阵地的建设情况。

张副主任要求要进一步抓好建会入会管理工作，争创高标准企业工会示范点。



广东玛西尔举办拔河竞赛 热烈庆祝玛西尔成立二十周年

玛西尔讯(吕秋蓉 杨远繁) 4月26日和28日，广东玛西尔召开2022年第一届拔河，热烈庆祝玛西尔成立二十周年，丰富职工文体生活，增进职工之间的交流，增强部门的凝聚力。比赛在员工生活园区热烈开场。

参赛队伍以部门为单位，共有18队180人参赛。他们都展示出最强的比赛阵容，燃烧着勇争第一的战斗精神。清洁设备部连胜4场，斩获冠军。



祝您生日快乐

一路同行，感谢有你。4月20日，安徽合派举行4月份生日会，为员工送上生日祝福。(郝艳丽)



风雨彩虹

贾申



骁悍的玛西尔电动警备车服务航展

2022年4月26日，是董李博士创建玛西尔20周年的喜庆日子。一路创新，风雨彩虹，赞誉的就是玛西尔。

气象万千。20年的正规化建设、智能化开拓，玛西尔成长为“国家高新技术企业”，非公路用电动车中国国家标准(GB)参编单位，纳税先进单位。产品畅销欧美等100多个国家和地区。

玛西尔每天都活跃在不同国度，创造价值。穿行美国高尔夫球场，游乐欧洲5A景区，接驳世界军运会，承载世界小姐总决赛；服务于世界最长跨海大桥港珠澳大桥、世界最大佛园越南三祝寺。再看中国广交会、中国进博会、珠海航展、钓鱼台国宾馆，还有大学、商超、工矿、仓库等等，哪里

需要哪里就有玛西尔。

权威认证，轻松跨越贸易壁垒，快捷实现全球市场准入。玛西尔具有世界制造厂识别代号证书，每一辆玛西尔电动车都拥有全球VIN码。在业内率先通过国际ISO系列认证，在国际上取得美国UL/ETL、欧盟CE/EEC、澳洲SAA和日本PSE认证。是“全国产品和服务质量诚信标杆企业”。

产品领先。玛西尔主产两大品类，即电动车和相关电子产品。

电动车有三个板块：一是电动乘用车板块，包括观光车、高尔夫球车、警用巡逻车、环卫车、多功能电动车等系列，行千里路阅万种情；二是电动工业车辆板块，包括搬运车、堆垛车、平衡重叉车等，英姿飒爽举重若轻；三是电动清洁设备板块，包括驾驶式洗地机、自行式洗地机、雾炮扫地车

等，干干净净省力节能。

电子产品有六个类别：车用充电器、逆变器、多功能储能电源(包括便携式、家用式)、多功能启动电源、控制器、电动车线束。因为漂亮好用，是多家国际著名汽车的标配。

品质是设计出来的。玛西尔创新领先，自强不息。设有电动车研发部、电子研发部、叉车研发部、清洁设备研发部、工业设计部、模具设计部，以及广东省工程技术研究中心、广东省博士工作站等；拥有研发人员



彩虹般可爱的玛西尔观光车承载世界小姐总决赛

广东玛西尔组织灭火器 专项应急演练

玛西尔讯(姜宝洲) 4月15日是全民国家安全教育日，为检验公司突发事故应急方案的可行性和员工的应急处置能力，广东玛西尔组织灭火器专项应急演练。各生产车间均安排人员参与。



安徽合派举行安全知识 竞赛颁奖仪式

合派讯(李路)

4月20日，安徽合派举行第一季度安全知识竞赛颁奖仪式。安全重于泰山，全体员工必须防范在先，警惕在前，树立高度的安全意识，努力做到“我要安全，我懂安全，事事安全，人人安全”。



今年是玛西尔成立20周年,也是不平凡与不平凡的一年,我们的前路有着不少的艰难,但同样有着不小的机遇。正如董博士所说的那样:“艰难方显勇毅,磨砺始得玉成。”

匠心独具二十载,凝心聚力谱新篇。造就匠心精神的途径又有哪些呢?就如《匠心精神》一书中所说的要“坚守、善破”。而我认为“坚守”是以理想为基础的坚守与专注,久久为功而不改初衷,精益求精而臻于至善。既然选择要去做一件事,就应当有终其一生坚守的决心,用百分之一百的努力去追求百分之九十



九点九九的完美。“善破”是建立在“坚守”下的再一次的坚守,破而后立是对产品品质的再一次提升。这就是我所理解的匠心精神。

匠心频频出现在社会各行各业的领域中,足以见出整个社会对其的认可重视程度。高效与精湛同存,创新与坚守并行。如此,方能有所成就。

回到自身。匠心精神的可贵之处就在于,研发工程师们愿意为了追求那几微米的精致而倾注大量的精力心血,坚持研究,专注完美;采购工程师愿意为了更

完美的组件产品,跟供应商们进行孜孜不倦地交流;业务愿意为了客户有着更好的购买体验,常常加班加点听取客户的反馈。玛西尔企业专注于产品的研发与为

客户持续提供始终如一的服务和支持,赢得了客户的赞扬和尊重。玛西尔人永志不忘“忠诚、坚韧、拼搏、贡献”的初心,保持着精益求精的决心与肯学肯干的追求去打造匠心,怀着“登山则情满于山,观海则意溢于海”的心态去干好身边的每一件事,择一事,终一生。学会坚守与专注,在追求理想的大道上,发扬匠心精神。我相信:守住方寸,远播匠心。

乘风好去,长空万里,直下山河,不负韶华。

广东玛西尔电动车研发部-徐浩峰

【工程师之光】 追求极致的IE工程师 黄涛

迈科盛讯(冯琪琪)有人说,工匠精神本质上是吹毛求疵,但也正是这种精神,造就了无数辉煌的事业,打造了无数人的成功。广东迈科盛电子有限公司IE工程师黄涛,正是具有工匠精神,追求细节极致和创新精神的人。

黄涛秉承玛西尔文化中的奋斗和奉献精神,兢兢业业、踏实、能干,对待工作有规划、有策略、有方法,始终坚持求真务实的工作态度,思路清晰,执行力强,而且工作效率高。

不久前,他在车间规划布局项目中制定现场优化改善实施计划,不定期召开项目进度沟通会议,高效有序

地完成工作。整个工作过程中,他不仅负责方案及实施计划的制定,还紧密跟进各个细节的落实跟进。方案制定时,对现场的区域逐个进行测量,甚至用美纹胶标识的方式对规划区域进行预演,确保理论规划与实际相符。在实施过程中,对各个细节实施点进行手把手地演示教学,积极主动地进行各种搬/抬/扛的现场工作。



SQE谈古说今 把控质量



北洋水师的失败,令人唏嘘,领导者的愚蠢指挥,武器装备的落后等等,都值得作为不重视质量的反面教材来让每一个质量人反思。笔者从人、机、料、法、环五个方面分析失败原因,延申至质量工作中。

一、人。①指挥官能力不足。此战役指挥官丁汝昌,原是骑兵将领,对水战知之甚少。②未设立第二指挥官,首脑阵亡全局混乱。③大清士兵整体素质不如日本军队,日本

全民皆兵,乐队鼓手都可以拿起武器战斗。反观清兵,各兵种互不相通,一旦开战折损,无法现时现场补充兵源。

质量人最基本的要求,首先是要有一技之长,要有发现质量问题的敏锐观察力,更要有解决问题的能力。其次,本岗位以外的技能,尽可能多地掌握,培养多能工,技多不压身。

二、机。工欲善其事必先利其器,清政府武器装备落后于日军。清政府内部腐朽,导

致军费开支紧张,投入不足。

换个角度想想,现实条件下,一味投入高质量设备,只会造成不必要的浪费。现阶段的质量水平下,过高的质量要求,只会掣肘质量的稳步提升。提倡,标准“够用”、设备“够用”、质量水平“够用”,即可。

三、料。炮弹无法推进膛,发射前甚至用锉刀在加工,已发射的炮弹中还有哑弹。

外购件最为担忧,质量参

差不齐。所以,作为生产制造的第一道关卡,应该严防死守来料检验。同时,尽可能地提升自配率。

四、法。战略战术的失败,死守阵型不懂变通,军官甚至不懂得鱼雷发射技术,盲目蛮干。这是战场失利的要因之一。

质量工作中:标准、工艺、图纸,是我们评判质量好坏的重要依据,严格按照标准执行是质量保证的基础。并且,标准、要求要有实用性、适用性;制度标准毕竟是人为的,总要与与时俱进,顺应质量提升的要求。

五、环。环境的影响,小的方面,战场信息传递不畅;大的方面,大清朝腐朽不堪,后勤难以保障。

质量不是某一个人或部门的事情,而是全员参与,共同进步的事业。打造优良的质量环境,才能生产更好的产品,树立更好的品牌。

安徽合派品管部-王汉生

做贡献 在平凡岗位上

入职玛西尔将近七年的时光,我一直任职在电子计划部,做一名PMC。在这个平凡岗位上有过失落,有过委屈,有过伤心,不过也收获了很多珍贵的情谊,比如同事之间互帮互助之情,领导的关怀之情。同时也提高了工作能力及沟通协调能力。

2018年我的二宝突然提前出生了,我手上的工作都没来得及交接。当时很担心我的工作怎么办,由谁代理?好在领导和其他两个同事帮忙一起分

担了,直至我假期结束正常上班,都没有异常。当时我特别的感动,为有这样的领导及同事而高兴,也坚定了我在这个岗位做下去,向他们学习,贡献力量的决心。

在这个岗位上我也犯过错误,十分痛心。比如在收到客户订单后,忘记录入订单汇总表,导致快到交货期了才发现。领导跟其他同事知道后,帮忙一起找采购协调,用最短的时间将所欠物料追回来,再调整生产立即上线生产,最终才没影响客户交期正常交付。还有请购物料时也犯过一些低级的错误,比如下物料需求时,多按了一个0,被领导审核时揪了出来,避免了多买物料产生呆滞料产生浪费。这些都是缺乏细心,没有按照流程做好自我审核所致。我觉得愧对组织、愧对工资,要警钟长鸣避免重蹈覆辙。

“如果你是一滴水,你是否滋润了一寸土地;如果你是最小的一颗螺丝钉,你是否永远坚守在生活的岗位?”我一定要向雷锋那样,脚踏实地地做好每一天、做好每一件,在平凡岗位上发光发热,作出贡献。

广东玛西尔电子计划部-贺倩

我是安全员 责任重如山

我作为公司安全员,觉得自己身上责任重大。下面我来简单的谈一下安全观。

安全是什么?安全是一种责任。作为安环部的成员,我要在领导的培养下凭借我强烈的事业心、责任心,还有一丝不苟的工作态度,抓好公司安全,和同事们一道把隐患扼杀在萌芽状态。

安全是什么?安全是一种态度。我们经常讲“安全第一”就是我们的态

度,也是我们的原则。安全是保证我们事业顺利进行的法宝,安全是我们创造效益的前提。但不能只把“安全第一”放在口头上,做成标语写在那里,我们实实在在地

在行动上做到“安全第一”。

安全是什么?安全是一种经验。每出一个事故都要总结出教训,日积月累,就成了我们的规章制度,以此来保证我们的安全。事故都是违章造成的,我们不要看到事故后受害者的惨痛,更是要树立预防事故保安全的思想。处处想在前,安全关口把在前,防止事故发生。

作为一名安

环员,我一定从个人抓起,严格把好每一关,加大学习力度,进而要求各个车间员工保障安全每一天,把职责落实到实处。总之一要狠抓安全,护航生产。

安徽合派行政人事部-周洋洋

玛西尔文化

——我们成长的精神支柱

董博士《组织与个人共同成长》的重要文章，讲的是公司、工作、个人如何在玛西尔文化旗帜下完美结合，高效成长，讲的是一种方法论。组织与个人共同成长是目标，在解决问题的过程中要用好策略、流程、制度、工具、方法技巧等管理系统五要素。

对于管理系统五要素的理解运用，我在工作中深有体会。在投标工作中，我想通过分析竞争对手和市场情况来指引我们改进投标策略，使用了《投标项目登记表》作为工具，登记的内容包含了“开标情况”的多项内容。而我只需要关注《投标项目登记表》这一工具的使用，做到按时登记、规范登记、夯实基础数据，因为完成登记表这一工作流程是与绩效挂钩的。这项细致的工作，可以体现人员、流程、制度、工具的结合运用，保障最终成为投标的方案策略，进入场景，达到目的。

要打赢仗，就要有勇有谋。“勇”就是有斗志有信心，有达成目标的强烈欲望，企业文化有利于促进“勇”；“谋”就是有策略、讲排兵布阵，讲打法，追求以最小的代价取胜，也就是我们企业管理中的项目管理。在规模较小的企业当中，往往是通过某方面的资源优势，对某个技能的掌握，通过“人”来管理运营，局限为“人”治，成就的是个人英雄，无法打大仗。而企业发展壮大了，企业就像是“铁打的营盘流水的兵”，同时也存在更大风险和不确定性，就不能局限于“人”治，而是要有系统性的管理，才能稳固营盘，保证盈利。把管理系统进行分工细化，就是理念、策略、人员与专业能力，流程、制度、工具、结构五要素。

玛西尔文化是我们实现组织和个人的共同成长的精神支柱。

广东玛西尔销售管理部-梁灿



心是原点，辐射各方。这就是一把钥匙打开万把锁的客观依据，辩证感悟的基础。

董博士《组织与个人共同成长》的重要讲话，把握心的方向，深层次地、高瞻远瞩地对此做出解析和指导，充满了辩证法。新员工入职到我们公司，要好好学习。

玛西尔文化的形成，是经过不断探索、开发和磨合、沉淀而形成的。新员工快速有效融入的前提就是学习企业文化，找到正确的位置和输出目标、方向，否则就会出现“任正非批示北大新职员万言书”里的笑话。董博士给我们指出的学习、融入组织的有效方法，即确定一个头、组织新老结合一起学习、定期召开民主生活会，去搭建一个科学的管理系统。

搭建管理系统，要有好的执行力。方法再好，执行不好还是没用。所以谈话第三节专门指导该如何建设组织的治理系统，一共三点：一是责任系统/领导力，二是利益系统，三是决策系统。

三点相互关联，缺一不可。如果把科学的管理系统比作正确的战略指导，那具备这三点的治理系统就是战术指引。正确的战略指导是取胜的前提条件，正确的战术指引就是获胜的必要条件。

一支常胜军必备的条件除以上两点外，当然少不了士兵们激昂的斗志，一往无前的勇气！否则再厉害的战略战术家，也很难带动毫无斗志的乌合之众。所以谈话最后指出要激发组织活力。通过不断地选拔和引进人才、通过不断的优胜劣汰刺激、通过轮岗锻炼培养，来激发我们的组织活力。

整篇谈话从如何融入组织，到如何搭建科学的管理系统，再到合理的组织治理系统，最后如何的激发组织活力，给出了一个全面的、清晰指引。我读之深受启发，从心里感到亮堂，就像一把钥匙打开了万把锁。

广东玛西尔电子工程部-陈峰

我与组织共同成长

个人和组织要始终保持有效增加及成长，原地踏步就已经是在退步了，因为别人都在进步呢。作为一个小组负责人，兵头将尾，我更要主动学习有效扩展自己业务范围。

尽快学习了解新领域的业务要求，加快自身转变。按公司要求及目标，分解每个人的任务，让每个人都有明确的目标。首先得有目标，才能朝着目标去实现。只要方向正确，努力拼搏奋斗，就会越接近目标。正文章中讲到，我们讲的民主，是建立在我们正确的目标之下的民主。充分发挥我们每个人的主观能动性，大家一起共同成长。

说到成长，又想到网上传播的雄鹰重生的视频，每看一次都有不同的收获。从开始工作以来，每次转岗都是一次自我重生的过程。如果不能在公司发展的进程中努力自我更新，就会消失在汪洋中。原以为的“经验”“优势”在一次又一次的撞击中，很可能会变成自己的短板，所以要一直保持空杯的心态，时时刻刻警示自己：逆水行舟，不进则退。

到了一个瓶颈，只能“重新”启动。公司给我们很大的平台，让我们学习，进步，强化自己的硬件，更新自己的软件，更快地适应高速快车道。每个人都是一个独立的更新后的“发动机”，只有每个人都动力十足，在高速快车道才能走得更快，更远。

董博士给我们讲，我们的变革转型已在一二年前就开始了，加上之前的探索求进，前前后后我们差不多积累快十年了。我们一直在路上，要尽快地变革转型。

很高兴自己能够跟随合派一起成长。要在做好本职工作的同时带领着自己队伍，与时俱进，与时间同行，在公司发展的高速路上一路前行。

安徽合派物控部-李海涛



董博士指出，一个组织一定要有共同的行事准则、共同的目标、共同的愿景，若无规矩，则是乌合之众。

爱岗敬业 多做贡献

董博士变革系列文章《组织与个人共同成长》深入浅出地将公司目前存在的问题一针见血地指了出来，并高屋建瓴地向我们提出了解决方案。

作为员工，我们都应该爱岗敬业，和公司共同成长。从我进公司起，前辈们一丝不苟的工作态度就一直影响着我，特别是我们质检的同事，不过放过任何一点错误和瑕疵。正是这种对工作严格要求，对工作高度负责的文化氛围，才使得我们公司成长得那么快，那么好。但公司发展到此，并不是终点，正如文章所言，公司的发展壮大需要加强各方面的力量，

个人的成长离不开工作的平台，平台越大，成长空间也就越大，否则组织自然没有效益可言，个人提升也就有限。企业文化是组织成员共同打造的，需要沉淀与创新。

一个新人的心路历程大概是这样的，激情四射到改变，改变到适应，适应到沉寂，所以组织也会慢慢变得缺乏活力，变成了人们常说的死水效应。所以通过KPI、自我批判、轮岗等鲑鱼效应起到重新激起组织活力，通

包括个人能力和组织能力，因此需要我们每一个人努力工作。

我们的文化需要营造，也更需要共识。我们部门每一次开展组织生活会，同事们认真发言，谈工作中遇到的问题或者学到的新技能，我觉得都是特别好的对文化达成共识的良好途径。特别是在同事们进行自我批评，剖析自己的缺点和在工作中做的不够的地方时，我都一一记录，一者借鉴他人解决问题的经验教训，二者避免自己在工作也会犯这样的错误。

在文件中，多次提到要加强管理，人才管理和组织管理。不禁让我感受到我们公司的能

过输入新鲜血液，更新淘汰不适应发展的思想，起到排毒的作用。

我们作为组织的一员，一要紧跟组织，在组织的目标下发挥所长；二是提高战略规划能力与执行能力。三分战略，七分执行，保持与组织共同成长；三是坚持自我批判，发现不足加以改进，更好服务组织，使我们的努力转换出价值。

越南玛西尔-陈铭

弘扬玛西尔

「骆驼精神」



董博士很重视文化建设，在《组织与个人的共同成长》讲话中强调了玛西尔文化不能稀释。

新入职玛西尔公司，培训的第一堂课是学习玛西尔文化。第一个画面的上方，就是logo中的一峰骆驼，威风凛凛，器宇轩昂。从老师的解读中，我了解

解到沙漠之舟“骆驼”，不畏风沙、耐饥耐渴，生存于沙漠恶劣环境，奋力完成运输任务。我们赋予它不怕吃苦、不怕吃亏的敬业精神，目的是用于鼓舞我们拼搏奋斗、多做贡献。

我是信息部ERP工程师，要善于在ERPT100发现问题。对操作人员的不规范，我要及时找到相关人员指导更改。当获知故障数据存在跨部门，我就不怕麻烦多做调研，在ERP系统做多遍数据推演得到解决办法，快速传给相关部门去解决。骆驼的驼峰储存脂肪可转化为代谢水和能量为长途跋涉准备，启发我“未雨绸缪”利用工作之余学习知识增值自己，服务好玛西尔。

入职后感受到前辈辛苦拼搏打下的成绩，体现了骆驼的精神。我要用我的专业

知识支持同事使用ERPT100，监督用户录入数据的准确性。还要及时提供相应报表协助高层领导做决策，以便进行成本调控、规范生产作业、降低库存呆滞、减少资金积压。以此延续骆驼精神

我所在的团队每天早上轮流值日整队，让每个同事都有机会体验一把“领队”的感觉。我们严肃地学习企业文化、唱着斗志高昂的早歌，分享个性化的感悟。这都让我精神抖擞一整天。

我们的团队是提供IT技术支持服务于用户，共同的意愿是实现组织与个人的共同成长。

广东玛西尔信息部-陈振锋

编者按：

优秀的个人为组织创造价值，稳定的组织为个人提供发展平台。长久以来，人们就在不断探索个人与组织的进化之道，以实现二者共赢。本版刊登董博士变革系列文章《电邮文件〔2022〕2号：组织和个人共同成长》读后感，探讨如何在公司不断发展的同时，实现个人成长，保持组织活力。值得一读。

腾飞20年，勇攀世界级

在玛西尔成立20周年庆典之际，我十分荣幸地加入了玛西尔，成为玛西尔的一员。走进玛西尔，就像翻开一本厚重的大书，步入知识的殿堂。处处散发着浓浓的书香气息，处处彰显着深厚的文化底蕴。

从庄严屹立于门前的一峰巨驼，到威严站立于大堂之内的威武勇士雕塑；从一间间随处可见的会议室、培训室，到一天24小时开放的图书室、书法室、绘画室；从赫然入目的八个大字：忠诚、坚韧、拼搏、贡献，到一群群干练、忙碌而不知疲倦的身影……无处不在展示着玛西尔外贸型企业的文化，闪耀着勇攀世界高峰的精神！

也许我并不能真正读懂玛西尔的内涵，也不了解玛西尔的光辉历史和艰难历程。但这并不影响我对玛西尔文化的感知，不影响我对一家能在充满激烈竞争、

瞬息万变的市场经济环境下，历经二十年风雨而屹立不倒，而且保持旺盛生命力、茁壮成长、蒸蒸日上大企业的感觉。

作为后起之秀的中国民营500强企业，玛西尔堪称商界翘楚、民企传奇！

我想，这个奇迹跟我们公司的创始人有关，跟我们的企业文化有关，跟我们重视人才的培养有关，跟我们从上到下都在不断学习、长期拼搏、自我批判、一步一个脚印的务实创新的精神有关！——“成功源于吃苦，事业始于做人”，董博士的教导就是我们前进的指航灯。

经营一家企业，就像养育一个孩子，从他呱呱坠地，到牙牙学语，到一步一步学走路，再到教他知识和做人的道理，逐渐地长大成人，更关心他的未来，这需要付出无数的心血！

而这一点我们的企业做得很好。首先是

入职的第一堂企业文化课的精彩解读，和每天早会的文化滋养，再就是每月隔三差五的知识培训和分享，以及我们各级领导“功劳是下属的、错误是自己的”工作境界，才打造了我们今天的团队氛围，让我们敢于担当、甘于贡献。让我们永远保持空杯心态，虚心学习，干得更加优秀，从而为公司做更大的贡献，体现自身的价值。

祝福玛西尔攀顶世界级！祝福玛西尔兴旺百年、长盛不衰！

广东玛西尔人力资源部-曾晓玲

时间是一条不会

逆流的河

总是在错误中汲取经验。一年之后，迎来了新生力量，自己也自然而然地成为了老员工，开始带起了新人：组织新人培训，带领新人熟悉产品与业务流程。自己仿佛在那一瞬间，成为了别人的依靠，就跟当初的自己依赖别人一样。

正如一个人成长，一个企业的成长无外乎也是这几个阶段。20年的时间里，玛西尔在前辈的努力下，成长为国内领先的电动设备制造商，产品远销海内外；在历经市场磨难与客户需求下，产品更新迭代去触达客户的痛点，为客户创造价值。正是长期拼搏和奋斗不止，玛西尔才能有如今的成就，才能成为行业的领导者。

时间顺流而下，成长却是逆流而上。总会有不期而至的挫折期，总会在奔跑中期待第一缕阳光。

我们需要的，就是审视自己的勇气，和一个新的开始。

广东玛西尔外贸部-熊修林

哲学家赫拉克利特判断：

你不能两次踏入同一条河流。

教育家奥修说道：生命在流动，它是一条河流。

先哲们都以此强调时光的珍贵。的确，曾经如同河流般消失了的时光，永远不复回归。无论它是辉煌还是暗淡，幸福还是忧伤。人的生命只有一次，以什么样的方式度过这段河流，值得我们去深深地思索。

两年前，从学校毕业的我满怀对未来生活的憧憬接触社会。第一年，在领导的辛勤指导下，不断地充实自己，丰富自己的专业知识。当然是在犯错与改错中摔打，无论是单据的准确度还是流程的把控上，

今年适逢玛西尔成立20周年，也是我来到玛西尔的第二十个年头。这两年中，从一个初出茅庐的大学生，逐渐地成长为一位合格的业务员；从被人教导的对象，如今也成了可以为新人答疑解惑的老员工。两年的时间，蜕变的可谓不小。

时间如流水般洗涤着我，滋润着我。我与世人喜欢以光阴比喻时间不同，我喜欢把它想象成一条一去不复返的河流，一直流向理想的远方。

圣人先贤孔子立足岸边感叹：逝者如斯。

春秋二十载

风雨多沧桑

二十年前的和煦春风

催生了一支幼苗

放飞了一个梦想

玛西尔像一只初生马驹

蹒跚学步，如今

已健步如飞

前方依然没有坦途

未来依然像走过来的路——

每一个成长的足音，激越、昂扬地走过

泥泞，越过高山，在危机和挫折中披荆斩棘。

玛西尔秉持以客户为中心、以贡献者为本、长期拼搏和奋斗不止、坚持自我批判的核心价值观，坚持成功源于吃苦、事业始于做人的理念，贯彻产品领先、价格合理、质量可靠、供货及时的经营宗旨，努力打造成为有竞争力的、技术领先的电动车和相关电子产品的世界级企业，为拥有干净环保的地球而奋斗。

才过峥嵘岁月

仍是枪林弹雨

我们玛西尔人齐心协力

共创辉煌！

广东玛西尔内贸部-赖兰兰

才过峥嵘岁月 仍是枪林弹雨

安徽合派研发部-刘海争

灯火星星，人声杳杳，
春天已经吹响战斗的号角。
君子尚拙，能盛天下之至巧，
永不服输，才是我们的格调。
面对春风说一句：
我已准备好，此生，不吝赐教。

春意渐浓，
麦苗疯狂，
没人知道它是怎样偷偷长高，
亦如我们的骄傲，
于无声处听惊雷，
内心的强大才是最大的依靠。

我把冬雪煮一遭，
拈花折草，为你熬清宵，
我将春风挂柳梢，
携风带雨，赠汝以琼瑶，
我盼夏雷雨潇潇，
厉兵秣马，与君试比高。

油菜努力地鼓起可爱花苞，
当嫩芽倔强地悄悄爬上柳梢，
当风的气息不再料峭，
当田野有了湿润的味道，
春天像位美丽的公主，
盛大驾到。

迎春正出发

比疫情更可怕的是你有了疫情的心态

最近总是听到这么一句话：青春有几年，疫情占三年。比疫情更可怕的是你有了疫情的心态，把所有的不努力、不用心、不成功都归咎于疫情。我们应该拒绝消极的心态，唯有迎难而上，一切问题才能迎刃而解。

这几年工作和生活交织在一起，疫情更像是小插曲，偶尔就要出来哼两句，刷刷存在感，

生怕我们忘记它。

原本可以在春暖花开的季节里领略祖国大好河山，如今只能戴着口罩捂得严严实实的再出门，生怕病毒“看上”我们。疫情当前，各行各业的工作者各有不同，各有不易，谁不是满脸倦容又行色匆匆，不曾被疫情善待的我们仍要努力讨生活。一场接着一场的疫情，不曾

消磨掉我们对生活的热爱，不曾让我们放弃对美好生活的追求，反而愈发让我们团结一致，心心相惜。愿疫情过后，人长久，海有舟可渡，山有路可行，余下岁月，熠熠生辉。

春天之所以美好，是因为春寒料峭。

人生之所以精彩，是因为涅槃重生。

安徽合派行政人事部-郝艳丽